

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	De Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Dezvoltarea și managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Organizații și servicii de ocupare pe piața muncii		Cod: DMRU 17
2.2 Titularul activităților de curs	Lect. univ. dr. Vlad Millea Zeno		
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. univ. dr. Vlad Millea Zeno		
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	1
2.6. Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	Op.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	din care 3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din Planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	din care 3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					49
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități....					0
3.7. Total ore studiu individual					133
3.8. Total ore din planul de învățământ					42
3.9 Total ore pe semestru					175
3.10 Numărul de credite					7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• •
4.2 de competențe	• •

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	• Lectura bibliografiei recomandate • Documentare suplimentară • Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate • Participare activă

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p><i>Competențe de rol specifice disciplinei</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizarea și coordonarea activităților grupelor de lucru. • Monitorizarea și evaluarea activităților și performanțelor realizate în proiectele de dezvoltare. <p><i>Competențe de dezvoltare personală și profesională</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilitate față de problemele sociale specifice pieței muncii de la nivel local, zonal sau național (în context european) și abilități de a identifica soluții pentru creșterea gradului de compatibilitate între cererea și oferta de muncă • Motivație intrinsecă pentru atenuarea disfuncționalităților cu care se confruntă piața muncii prin elaborare și implementare de programe presupunând colaborarea între actorii sociali relevanți în domeniul ocupării • Critică constructivă la adresa propriei activități și a colegilor de muncă
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională; • Dezvoltarea capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă; • Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Înțelegerea conceptului de piață a muncii, a celor conexe acesteia, precum și a modului în care se reglează cererea și oferta de forță de muncă, ținând seama și de rolul instituțiilor și politicilor sociale care intervin în acest proces de reglare
7.2 Obiectivele specifice	<p><i>Obiective vizând dezvoltarea cognitivă</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea noțiunilor de bază vizând funcționarea pieței forței de muncă. • Familiarizarea cu politicile sociale, la diferite nivele, care au ca obiectiv îmbunătățirea compatibilității dintre cererea și oferta de forță de muncă. • Înțelegerea modului în care instituțiile importante care intervin pe piața muncii își formulează obiectivele și urmăresc realizarea acestora. <p><i>Obiective vizând dobândirea de competențe funcțional – acționale:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dobândirea / îmbunătățirea capacității de a identifica disfuncționalitățile care se manifestă pe piața muncii și de a propune soluții (planuri de măsuri) care să vizeze creșterea potrivirii între cererea și oferta de forță de muncă • Dezvoltarea capacității de a evalua punctele tari și cele slabe ale unui plan de măsuri (politică socială) vizând îmbunătățirea situației de pe piața muncii • Dezvoltarea abilității de a capacita partenerii cu impact pe piața muncii să-și mobilizeze resursele pentru a contribui la creșterea sustenabilă a ocupării forței de muncă.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Piața muncii: concepte, trăsături, funcții	Prelegere, Conversație	
2. Piața muncii în România 2.1. Particularități și caracteristici 2.2. cadrul instituțional și legislativ al pieței muncii în România comparativ cu celelalte țări UE	Prelegere, Exemplificări Conversație	
3. Instituțiile de pe piața muncii 3.1. Roluri și obiective specifice ale instituțiilor de pe piața muncii	Prelegere, Exemplificări	

3.2. Importanța serviciilor publice de ocupare pentru soluționarea problemelor de pe piața forței de muncă	Conversație,	
3.3 Armonizarea funcționării pieței muncii din România cu cea din UE		
4. Modelul european privind ocuparea forței de muncă		
4.1. Strategia Europa 2020	Prelegere,	
4.2. Orientările integrate privind ocuparea forței de muncă	Exemplificări	
4.3. Strategia Europeană privind ocuparea forței de muncă	Conversație,	
4.4. Procesul de coordonare a politicilor în context european		
5. Evoluții pe piața muncii		
5.1. flexibilizarea pieței forței de muncă	Prelegere,	
5.2. Migrația pentru muncă – mecanism de reglare a neocupării forței de muncă la nivel teritorial	Exemplificări	
	Conversație,	
6. Elemente ale strategiei de ocupare a forței de muncă în România		
6.1. Experiințe internaționale în domeniul politicilor active de protecție socială și ocupare a forței de muncă	Prelegere,	
6.2 Politici pe piața forței de muncă în România	Exemplificări	
6.3 Legislația privind protecția ocupării și performanțele pieței muncii	Conversație,	
7 Analiza situației economice		
7.1. Contextul macroeconomic	Prelegere,	
7.2 Evoluții economice recente și perspective	Exemplificări	
	Conversație,	
8 Analiza situației de pe piața muncii. Tendințe demografice		
8.1 Scăderea populației, spor natral negativ și creșterea vârstei mediane dar și a speranței de viață la naștere	Prelegere,	
8.2 Creșterea masivă a numărului de migranți pentru muncă după aderarea României la UE	Exemplificări	
	Conversație	
9. Tendințe ale ocupării forței de muncă 1		
9.1 Modificări în structura sectorială a ocupării	Prelegere,	
9.2 Modificări ale ocupării după statutul ocupational și nivelul de studii	Exemplificări	
	Conversație,	
10 Tendințe ale ocupării forței de muncă 2		
10.1 Modificări ale ocupării în plan regional	Prelegere,	
10.2 Creșterea ratei de sărăcie în muncă	Exemplificări	
	Conversație,	
11 Tendințe ale șomajului		
10.1 Evoluția șomajului în rândul tinerilor	Prelegere,	
10.2 Trend-uri ale șomajului de lungă durată	Exemplificări	
	Conversație,	
12 Agenții publice de ocupare a forței de muncă.		
12.1 ANOFM: Obiective, atribuțiile, organizarea și funcționare	Prelegere,	
12.3 Managementul ANOFN și atribuțiile acestuia, pe nivele ierarhice	Exemplificări	
	Conversație,	
13 Atribuțiile compartimentelor din structura organizatorică a ANOFM		
13.1 Rețele de comunicare, interdependență și mod de participare la decizii	Prelegere,	
	Exemplificări	
	Conversație,	
14 Instituții particulare de selecție și plasare a forței de muncă		
14.1 Plasarea forței de muncă pe teritoriul României de către firme private	Prelegere,	
14.2 Plasarea forței de muncă în străinătate de către firme private	Exemplificări	
	Conversație,	
Bibliografie		
1. Bădescu, A., Bădescu, C., Modele de interacțiune public-privat în furnizarea serviciilor de angajare, în Calitatea Vieții, XIX, nr. 3-4, 2008, p. 328-338		
2. Bărbuță, R., Cociorvei, D., Hentea, M., Meșteru, D., Rolul actorilor sociali în dezvoltarea unei piețe a muncii inclusive, CES Romania http://www.ces.ro/newlib/studii-ces/STUDIU-PIATA-MUNCII-2013.pdf		
3. Bugudui, E., Metode cantitative utilizate în studiul pieței, Ed. ARTIFEX, București, 2009		
4. Luțac, G., Piața europeană a muncii, Suport de curs, Univ. Al. I. Cuza, Centrul de Studii Europene, Iași, http://www.cse.uaic.ro/fisiere/Documentare/Suporturi_curs/III_Piata_muncii.pdf		
5. Pascaru, C., Politici Europene, Suport de curs, Univ. Al. I. Cuza, Centrul de Studii Europene, Iași, http://www.cse.uaic.ro/fisiere/Documentare/Suporturi_curs/II_Politici%20europene.pdf		

- * Decizia NR. 573/2014/UE A Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind cooperarea consolidată între serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM) <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014D0573&from=RO>
- * România, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Raport de activitate pentru anul 2013, <http://www.anofm.ro/files/RAPORT%20ACTIVITATE%20ANOFM%20%202013.pdf>
- * Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Regulament de organizare și funcționare a ANOFM, 2014, <http://www.anofm.ro/files/ROF%202014.pdf>
- * ANOFM, Cele mai frecvente întrebări, <http://www.anofm.ro/files/intrebari%20frecvente%20%20.pdf>
- * Guvernul României, Ministerul Muncii, Familiei și Persoanelor Vârstnice, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOES/2014-01-31_Anexa1_Strategia_de_Ocupare.pdf
- * Piața forței de muncă, Anuarul statistic al României 2013, http://www.insse.ro/cms/files/Anuar%20statistic/03/03%20Piata%20forteii%20de%20munca_ro.pdf
- * Rețeaua Europeană a Serviciilor Publice de Ocupare a Forței de Muncă, proiect POSDRU „Eficiență și Calitate în SPO–EC SPO”, <http://tobimarconstruct.ro/servicii/wp-content/uploads/2015/04/A3.-Material-informativ-Reteaua-europeana-de-servicii-de-stimulare-a-ocuparii.pdf>
- * Abu, L., L., Caraian P., Jordan., M., Studiu Perspectivele pieței muncii din România în contextul Strategiei Europa 2020, Proiect „Îmbunătățirea capacității instituționale, de evaluare și formulare de politici macroeconomice în domeniul convergenței economice cu Uniunea Europeană a Comisiei Naționale de Prognoză” <http://www.cnp.ro/innovatie/docs/seminar-studii-25-06-2012/Rezumat%20studiu%20Piata%20muncii.pdf>
- * Proiectul „Serviciul public de ocupare – calitate, accesibilitate și promptitudine” <http://www.dambovita.anofm.ro/files/Proiect%20ID91800.pdf>

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Rețeaua Europeană a Serviciilor Publice de Ocupare a Forței de Muncă 1.1. Istoricul demersurilor UE pentru proiectarea rețelei 1.2. Realizarea rețelei europene a SPOFM și lansarea oficială	Prezentări, dezbateri, studii de caz	
2. Prezentarea rețelei 2.1. Rolul și importanța structurilor de cooperare pentru statele din UE 2.2. Recomandările Consiliului Economic și Social (CESE) referitoare la Serviciile Publice de Ocupare	Prezentări, dezbateri, studii de caz	
3. Interacțiunea public-privat în furnizarea serviciilor de ocupare 3.1. Premisele dezvoltării unui sistem de interacțiune public-privat 3.2. Tendințe recente în serviciile de angajare	Prezentări, dezbateri, studii de caz	
4. Modele de interacțiune public-privat în furnizarea de servicii de angajare 4.1 Modelul Australian 4.2 Modelul Britanic	Prezentări, dezbateri, studii de caz	
5. Analiza modelului de interacțiune public-privat 5.1. Puncte slabe ale patternului de interacțiune public privat 5.2. Puncte tari ale patternului de interacțiune public privat 5.3. Evaluarea interacțiunilor public-privat în serviciile de angajare	Prezentări, dezbateri, studii de caz	
6. Obiectivele și direcțiile de acțiune ale Agenției Naționale pentru Ocuparea forței de muncă 6.1 Situația șomajului în perspectivă transversală și longitudinală	Prezentări, dezbateri, studii de caz	
7. Analiza strategiilor de realizare a obiectivelor ANOFM 7.1. Perspectiva Programului național pentru ocuparea forței de muncă 7.2. Perspectiva planului național de formare profesională	Prezentări, dezbateri, studii de caz	

Bibliografie

1. Bădescu, A., Bădescu, C., Modele de interacțiune public-privat în furnizarea serviciilor de angajare, în Calitatea Vieții, XIX, nr. 3-4, 2008, p. 328-338
2. Bărbuță, R., Cociorvei, D., Hentea, M., Meșteru, D., Rolul actorilor sociali în dezvoltarea unei piețe a muncii inclusive, CES Romania <http://www.ces.ro/newlib/studii-ces/STUDIUL-PIATA-MUNCII-2013.pdf>

3. Bugudui, E., Metode cantitative utilizate în studiul pieței, Ed. ARTIFEX, București, 2009

4. Luțac, G., Piața europeană a muncii, Suport de curs, Univ. Al. I. Cuza, Centrul de Studii Europene, Iași, http://www.cse.uaic.ro/fisiere/Documentare/Suporturi_curs/III_Piata_muncii.pdf

5. Pascaru, C., Politici Europene, Suport de curs, Univ. Al. I. Cuza, Centrul de Studii Europene, Iași, http://www.cse.uaic.ro/fisiere/Documentare/Suporturi_curs/II_Politici%20europene.pdf

* Decizia NR. 573/2014/UE A Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind cooperarea consolidată între serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM) <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014D0573&from=RO>

* România, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Raport de activitate pentru anul 2013, <http://www.anofm.ro/files/RAPORT%20ACTIVITATE%20ANOFM%20%202013.pdf>

* Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Regulament de organizare și funcționare a ANOFM, 2014, <http://www.anofm.ro/files/ROF%202014.pdf>

* ANOFM, Cele mai frecvente întrebări, <http://www.anofm.ro/files/intrebări%20frecvente%20%20.pdf>

* Guvernul României, Ministerul Muncii, Familiei și Persoanelor Vârstnice, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOES/2014-01-31_Anexa1_Strategia_de_Ocupare.pdf

* Piața forței de muncă, Anuarul statistic al României 2013, http://www.insse.ro/cms/files/Anuar%20statistic/03/03%20Piata%20forței%20de%20munca_ro.pdf

* Rețeaua Europeană a Serviciilor Publice de Ocupare a Forței de Muncă, proiect POSDRU „Eficiență și Calitate în SPO–EC SPO”, <http://tobimarconstruct.ro/servicii/wp-content/uploads/2015/04/A3.-Material-informativ-Reteaua-europeana-de-servicii-de-stimulare-a-ocupării.pdf>

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	10
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	10
	Originalitatea	Lucrare scrisă	10
10.5 Seminar/laborator	Susținerea unui referat	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> 50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3. 			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în Departament

Semnătura Directorului de Departament
