

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918”
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe Sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii	Dezvoltarea și managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	DIMENSIUNILE DEZVOLTĂRII RESURSEI UMANE			2.2. Cod disciplină	DMRU 14		
2.3. Titularul activității de curs	Andreea Muntean						
2.4. Titularul activității de seminar	-						
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	2	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	-
3.4. Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	-
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					50
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					17
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități					

3.7 Total ore studiu individual	99	
3.8 Total ore din planul de învățământ	24	
3.9 Total ore pe semestru	125	
3.10 Numărul de credite	5	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<i>Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard.</i>
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului/practicii	<i>Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard.</i>

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CS4. Capacitatea de a identifica o idee de proiect pe resurse umane, într-o instituție/ organizație/firmă sau regiune;</p> <p>CS8. Dobândirea de cunoștințe pentru elaborarea planului de dezvoltare și formare a resurselor umane și de întocmire a documentației și proiectelor în domeniu pentru atragerea surselor de finanțare;</p> <p>CS9. Fundamentarea planului de dezvoltare a resurselor umane, a strategiilor, planurilor și programelor specifice, a procedurilor de îndeplinire, precum și identificarea și aplicarea măsurilor de corecție în scopul realizării în cele mai bune condiții a obiectivelor previzionate;</p> <p>CS10. Înțelegerea modului de elaborare a planurilor de dezvoltare și formare a resursei umane;</p> <p>CS14. Capacitatea de a elabora un proiect de dezvoltare a resurselor umane ținând cont de constrângerile programului/axei/domeniului de finanțare și de datele privind organizația comunitatea și populația umană;</p> <p>CS15. Înțelegerea noilor tendințe în domeniul dezvoltării resurselor umane în mediul organizațional;</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională;</p> <p>CT2. Dezvoltarea capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă;</p> <p>CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională;</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Disciplina are ca obiectiv fundamental înțelegerea noțiunilor de bază care constituie conținutul dezvoltării resurselor umane, crearea unor competențe necesare pentru realizarea inițiativelor de dezvoltare a resurselor umane și transpunerea cunoștințelor teoretice în aplicații practice.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - înțelegerea diferențelor conceptuale între pregătire, educație, învățare și dezvoltarea resurselor umane - înțelegerea relației între managementul resurselor umane și dezvoltarea resurselor umane - cunoașterea importanței pe care învățarea o are pentru dezvoltarea resurselor umane - cunoașterea importanței pe care socializarea în rândul angajaților o are în dezvoltarea resurselor umane - înțelegerea legăturii care există între creativitate și dezvoltarea resurselor umane

8. Conținuturi

8.1. curs

Teme	Metode de predare	Nr. de ore
1. Abordări în dezvoltarea resurselor umane	Dezbateri problematizată, studii de caz	2

2. Managementul calității și dezvoltarea resurselor umane	Dezbateri problematizată, studii de caz	2
3. Dezvoltarea profesională continuă. Dezvoltarea carierei	Dezbateri problematizată, studii de caz	4
4. Evaluarea nevoilor privind dezvoltarea resurselor umane într-o organizație	Dezbateri problematizată, studii de caz	2
5. Rolul învățării și stiluri de învățare în dezvoltarea resurselor umane	Dezbateri problematizată, studii de caz	2
6. Trainingul în dezvoltarea resurselor umane. Metode de training	Dezbateri problematizată, studii de caz	4
7. Socializarea în rândul angajaților și orientarea acestora. Team - building	Dezbateri problematizată, studii de caz	2
8. Creativitatea și dezvoltarea resurselor umane	Dezbateri problematizată, studii de caz	2
9. Identitatea și dezvoltarea resurselor umane	Dezbateri problematizată, studii de caz	2
10. Leadershipul și dezvoltarea resurselor umane	Dezbateri problematizată, studii de caz	2
11. Diversitatea și dezvoltarea resurselor umane	Dezbateri problematizată, studii de caz	2
12. Reflecții asupra dimensiunilor dezvoltării resurselor umane	Dezbateri problematizată, studii de caz	2
Total ore:		28

8.2 Bibliografie

- D., Ștefănescu, *Managementul proiectelor europene*, Ed. Fundației România de Măine, București, 2005
- Marina, L., (coord.), *Ocupare și incluziune socială*, Cluj-Napoca, Editura Presa Universitară Clujeană, 2013
- Mocanu M., Schuster C., *Managementul proiectelor: Calea spre creșterea competitivității*, București, Ed. All Beck, 2001
- Harris, David. M and Desimone Rady L (2001), *Human Resource Development*, The Dryden Press, Orlando
- Pace, R Wayne, Smith Philip.C and Mills Gordon E (1991), *Human Resource Development; The Field.*, Prentice Hall, New Jersey
- Steward, Jim and McGoldrick, Jim (1996), *Human Resource Development Perspectives, Strategies and Practise.* Pitman Publishing, U.K

- Oprea D., *Managementul proiectelor : teorie și cazuri practice*, Ed. Sedcom Libris, Iași, 2001
- Sandu. D. (coord.), Campean C., Marina, L., Peter M., Soflău V., *Practica dezvoltării comunitare*, Editura Polirom, Iași, 2007
- Scarlat, C., *Managementul proiectelor și resursele umane*, Ed. Bren, București, 2003
- Project cycle management (Handbook), European Commission. Europe Aid Co-operation Office, Brussels, 2002
- PMProfessional Learning. *Complet Project. Management Course*, UK, 2007
- Celia Burton and Norma Michael, *A practical Guide to Project Management*, Ed. Kogan Page, 1997

8.3. Teme de cercetare:

- Metodologii de identificarea a nevoilor de dezvoltare a resurselor umane
- Catalogul interactiv al surselor de finanțare și al programelor în domeniul DRU

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Studentii lucrează în echipe pe aplicații de cereri în privința DMRU cu colegii de masterat și cu cei din organizațiile partenere sau interesate

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Evaluare finala	Examen scris	60%
		-	-
10.5 Seminar/laborator	Elaborare proiect	Program training	40%
	-	-	-
10.6 Standard minim de performanță: <i>Elaborarea unui program de training care sa includa identificarea nevoilor de DRU, selecția metodelor și a tehnicilor de evaluare</i>			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Data avizării în departament

Semnătura director de departament