

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2016-2017

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclu de studii	Master
1.6. Programul de studii	Dezvoltarea și Managementul Resurselor Umane

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Populație și resurse umane			2.2. Cod disciplină	DMRU12		
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.4. Titularul activității de seminar	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	I	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					56
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					56
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					0

3.7 Total ore studiu individual	133
3.8 Total ore din planul de învățământ	42
3.9 Total ore pe semestru	175
3.10 Numărul de credite	7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Participare activă • Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Lectura bibliografiei recomandate • Abilități de lucru cu calculatorul • Elaborarea și susținerea proiectului de analiză a datelor • Participare la dezbateri

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea tendințelor și strategiilor din mediul socio-economic cu influențe majore în dezvoltarea și managementul resurselor umane; • Cunoștințe de specialitate, abilități și deprinderi pentru adoptarea unor variate soluții în prognoza, modelarea, dezvoltarea, formarea, reconversia și managementul resurselor umane;
-------------------------	--

Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă; ▪ Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională;
-------------------------	---

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea, analiza și interpretarea tendințelor demografice actuale care afectează resursele umane
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea de către studenți a principalelor categorii ale populației în raport cu resursele umane (populația activă/inactivă; ocupată/neocupată; stabilă/migraționistă) • Cunoașterea de către studenți a principalelor tendințe ale populației din România în raport cu resursele umane • Formarea, dezvoltarea și exersarea abilităților de a elabora analize demografice în raport cu resursele umane prin utilizarea instrumentelor specifice (baze de date, hărți, tabele, etc.) și exploatarea optima a resurselor documentare (portaluri, anuare, recensăminte, etc.); • Capacitatea de înțelegere și redactare a documentelor de analiză demografică; • Să manifeste interes pentru realizarea de conexiuni interdisciplinare în domeniu; • Aprecierea adecvată a muncii în echipă în elaborarea de proiecte și studii în domeniu.

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Populația umană ca resursă socio-economică	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<i>Bibliografie:</i> Rotariu, T., 2003, Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice, Iași, Polirom, pp. 45-53. Rotariu, T., 2009, Demografie și sociologia populației, Structuri și procese demografice, Iași, Polirom, pp. 194-216. 4 ore
2. Riscuri în privința populației umane	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<i>Bibliografie:</i> Rotariu, T., 2010, Studii demografice, Iași, Polirom, pp. 95-112. 4 ore
3. Evoluții ale populației în România în ultimul secol	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<i>Bibliografie:</i> Rotariu, T., 2003, Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice, Iași, Polirom, pp. 140-155, 226-227, 338-351. 4 ore
4. Inegalitatea între categorii socio-economice	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<i>Bibliografie:</i> Rotariu, T., 2003, Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice, Iași, Polirom, pp. 165-172. 4 ore
5. Politici în domeniul populației și resurselor umane	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<i>Bibliografie:</i> Rotariu, T., 2010, Studii demografice, Iași, Polirom, pp. 224-232. 4 ore
6. Îmbătrânirea populației din punct de vedere al resurselor umane. Diferențe între activi și inactivi.	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<i>Bibliografie:</i> Rotariu, T., 2003, Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice, Iași, Polirom, pp. 45-53. Rotariu, T., 2009, Demografie și sociologia populației, Structuri și procese demografice, Iași, Polirom, pp. 194-216. Rotariu, T., 2010, Studii demografice, Iași, Polirom, pp. 78-94.

		<p>Marina, L., 2001, <i>Populația activă încotro ?</i> în Annalles Universitatis Apulensis, seria Sociologie, Alba Iulia, Mai 2001.</p> <p>Marina, L., 2005, <i>Rămânerea în societate</i>, Deva, Emia, pp. 18-30, 33-38, 40-46, 82-92.</p> <p>4 ore</p>
7. Impactul migrațiilor asupra dezvoltării și managementului resurselor umane	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<p><i>Bibliografie:</i></p> <p>Rotariu, T., 2009, <i>Demografie și sociologia populației, Structuri și procese demografice</i>, Iași, Polirom, pp. 178-192.</p> <p>Rotariu, T., 2010, <i>Studii demografice</i>, Iași, Polirom, pp. 233-259.</p> <p>4 ore</p>
<p>Bibliografie facultativă:</p> <p>1) Pressat, R, <i>Demographie sociale</i>, Paris, P.U.F., 1971</p> <p>2) Trebici, V., <i>Mică enciclopedie de demografie</i>, București, Ed. Științifică și Enciclopedică, 1975</p>		
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Structura socio-demografică a personalului unei organizații. Studiu de caz	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	<p>Masteranzii vor elabora un proiect de analiză a datelor de cercetare/evidențelor dintr-un anumit sector /domeniu sau organizație</p> <p>Distribuția fondului de timp: <i>Pentru fiecare temă de seminar se alocă 2 ore</i></p>
Indicatorii demo-economici ai personalului. Studiu de caz	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Hărți ale dezvoltării umane	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Evoluția resurselor umane din punct de vedere demo-economic	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Îmbătrânirea structurii personalului organizațiilor. O problemă modernă acută	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Fluxurile migraționale și impactul asupra evoluției unor organizații. Studii de caz	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Prezentarea de proiecte în domeniu	Prezentare proiect	
<p>Bibliografie</p> <ul style="list-style-type: none"> • (1998), <i>Annuaire Demographique</i>, Nation Unies, New York. • (1999-2009), <i>Anuarul statistic al României</i>, CNS, București. • (1995), <i>Statele lumii – Mică enciclopedie</i>, Editura Meronia, București. • (2010), <i>The Least Developed Country Report</i>, U.N. • (2009), <i>The World Bank Atlas</i>, Washington. • (2012), <i>World Development Report</i>, The World Bank • Marina, L., 2001, <i>Populația activă încotro ?</i> în Annalles Universitatis Apulensis, seria Sociologie, Alba Iulia, Mai 2001. • Marina, L., 2005, <i>Rămânerea în societate</i>, Deva, Emia. • Marina, L., Millea, V., 2013, <i>Influența unor factori structurali asupra ratei de ocupare feminină în România (anii 1997-2011)</i> în Marina, L., coord., <i>Ocupare și incluziune socială</i>, Cluj-Napoca, Editura Presa Universitară Clujeană, 2013. • Rotariu, T., 2003, <i>Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice</i>, Iași, Polirom. • Rotariu, T., 2009, <i>Demografie și sociologia populației, Structuri și procese demografice</i>, Iași, Polirom. • Rotariu, T., 2010, <i>Studii demografice</i>, Iași, Polirom. • Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, <i>Dicționar de sociologie</i>, București, Babel, 1993. 		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Se va încuraja și motiva lucrul în echipă, culegerea/analiza de date pentru organizațiile partenere și producerea de rezultate concrete pentru acestea.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	10
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	10
	Originalitatea	Lucrare scrisă	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea și prezentarea unui proiect de analiză a resurselor umane dintr-o organizație din punct de vedere al structurii socio-demografice, al evoluției/fluctuației de personal.	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță			
• 50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în Departament

Semnătura Directorului de Departament
