

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918”
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe Sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii	Dezvoltarea și managementul resurselor umane

### 2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	<b>INTERVENTIA IN GRUPURI SI ORGANIZATII</b>			2.2. Cod disciplină	DMRU 07		
2.3. Titularul activității de curs	Prof. univ. dr. Pascaru Mihai						
2.4. Titularul activității de seminar	Prof. univ. dr. Pascaru Mihai						
2.5. Anul de studiu	<b>II</b>	2.6. Semestrul	<b>3</b>	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	<b>C</b>	2.8. Regimul disciplinei ( <b>O</b> – obligatorie, <b>Op</b> – opțională, <b>F</b> – facultativă)	<b>Op</b>

### 3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	<b>2</b>	din care: 3.2. curs	<b>2</b>	3.3. seminar/laborator	<b>1</b>
3.4. Total ore din planul de învățământ	<b>42</b>	din care: 3.5. curs	<b>28</b>	3.6. seminar/laborator	<b>14</b>
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					<b>54</b>
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					<b>25</b>
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					<b>25</b>
Tutoriat					<b>2</b>
Examinări					<b>2</b>
Alte activități .....					

3.7 Total ore studiu individual	<b>108</b>
3.8 Total ore din planul de învățământ	<b>42</b>
3.9 Total ore pe semestru	<b>150</b>
3.10 Numărul de credite	<b>6</b>

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sala dotată cu videoproiector/tabla ...
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Sala dotată cu videoproiector/tabla ...

### 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Elaborarea proiectelor de dezvoltare a serviciilor sociale și de sănătate</li> <li>▪ Definirea și aprofundarea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice programelor, strategiilor și politicilor de dezvoltare</li> <li>▪ Stabilirea și ierarhizarea obiectivelor, identificarea riscurilor și determinarea resurselor necesare atingerii obiectivelor manageriale</li> <li>▪ Proiectarea scenariilor, identificarea sarcinilor și responsabilităților specifice managementului serviciilor sociale și de sănătate</li> <li>▪ Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a programelor, strategiilor și politicilor în domeniul serviciilor sociale și de sănătate</li> </ul>
-------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Întocmirea de programe /strategii/ politici de dezvoltare în domeniul serviciilor sociale și de sănătate</li> </ul>
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aplicarea principiilor, normelor și valorilor de etică profesională în luarea deciziilor</li> <li>▪ Coordonarea activităților unei echipe pluridisciplinare folosind tehnici de relaționare și muncă eficientă</li> </ul>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Disciplina are ca obiectiv fundamental cunoașterea de către studenții masteranzi a principalelor fundamente sociologice și socio-psiologice ale intervenției în grupuri și organizații, a principalelor etape ale unei intervenții și a evaluării impactului intervenției în grupuri și organizații.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- cunoașterea de către studenți a principalelor fundamente sociologice și socio-psiologice ale intervenției în grupuri și organizații;</li> <li>- formarea abilităților de proiectare și implementare a unei intervenții;</li> <li>- formarea unui spirit critic-evaluativ care să acompanieze realizarea unei intervenții;</li> <li>- dezvoltarea unei atitudini deschise și inovatoare față de schimbarea socială prin intervenție;</li> <li>- însușirea de către studenți a unor norme de etică a intervenției în grupuri și organizații.</li> </ul>

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Nr. ore
1 Schimbarea socială în grupuri și organizații	Prelegere interactivă	2
2 Intervenția sociologică	Prelegere interactivă	2
3 Intervenția psiho-sociologică	Prelegere interactivă	2
4 Designul intervenției	Prelegere interactivă	4
5 Identificarea problemelor prin metode și tehnici specifice sociologiei și psiho-sociologiei	Prelegere interactivă	4
6 Identificarea soluției și formularea ipotezelor de intervenție	Prelegere interactivă	2
7 Implementarea unei intervenții	Prelegere interactivă, Aplicații	4
8 Evaluarea intervenției	Prelegere interactivă, Aplicații	2
9 Deontologia intervenției în grupuri și organizații	Prelegere interactivă	2
10. Bune practici în intervențiile la nivel de grup și organizații	Prelegere interactivă	4

## Bibliografie

1. Brincker, B., Gundelach, P. (2005), Sociologist in Action. A Critical Exploration of the Intervention Method. *Acta Sociologica*, 49 (4), pp. 365-375.
2. Herreros, G. (2002), *Pour une sociologie d'intervention*, Ramonville-Saint-Agne, Edition ÉRÉS, pp. 25-37, 69-90..

3. Lodzinsky, A., Motomura S., M., Schneider, F.W. (2005), Intervention and evaluation, în Schneider, F.W., Gruman, J.A., Coutts, L.M., eds. (2005), *Applied Social Psychology. Understanding and Addressing Social and Practical Problems*, Thousand Oaks, London, New Dehli, Sage Publications, Inc., pp. 55-74.

4. Miftode, V. (2004), Cercetare și intervenție socială, în Miftode, V. (coord.), Daniela Cojocaru, Gabriela Irimescu, Daniela Gârleanu Șoitu, Maria Sandu, *Sociologia populațiilor vulnerabile. Teorie și metodă*, Iași, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, pp. 339-365.

5. Neculau, A., coord. (2001), *Analiza și intervenția în grupuri și organizații*, Iași, Editura Polirom.

6. Pascaru, M. (2012), *Efectul Pygmalion. Sinteze de psihologie socială aplicată*, Cluj-Napoca, Editura Eikon, pp. 103-108.

8.2 Seminar	Metode de predare	Observații
Proiectarea intervenției sociale	Exercitii practice	2 ore
Problema abordată prin proiectul de interventie	Exercitii practice	2 ore
Scopul și obiectivele proiectului de interventie	Exercitii practice	2 ore
Activitățile proiectului de interventie	Exerciții practice	2 ore
Evaluarea proiectului de interventie	Exercitii practice	2 ore
Raportarea privind proiectul de interventie	Exerciții practice	4 ore

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

.....
-------

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Evaluare finala	Examen scris	60%
	-	-	-
10.5 Seminar/laborator	Ex Verificare pe parcurs	Participare	10%
	-	Proiect de intervenție	30%

10.6 Standard minim de performanță:

**Demonstrarea competentelor în:**

- Cunoașterea, înțelegerea și conștientizarea importanței intervenției în grupuri și organizații;
- Cunoașterea și proiectarea principalelor etape și exigențe implicate de derularea unei intervenții în grupuri și organizații;
- Înțelegerea și conștientizarea importanței normelor metodologice și etice în implementarea și evaluarea unei intervenții.

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament

Semnătura director de departament