

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918”
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe Sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii	Dezvoltarea și managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	CERCETAREA-ACTIUNE PARTICIPATIVĂ ÎN DOMENIUL RESURSELOR UMANE			2.2. Cod disciplină	DMRU 03		
2.3. Titularul activității de curs	Prof. univ. dr. Mihai Pascaru						
2.4. Titularul activității de seminar	-						
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	I	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					28
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					28
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					28
Tutoriat					0
Examinări					2
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual					84
3.8 Total ore din planul de învățământ					42
3.9 Total ore pe semestru					128
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sala dotata cu videoproiector/tabla
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Nu este cazul

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	- Cunoștințe teoretice și practice asupra cercetării-acțiune participative ca formă a cercetării calitative avansate precum și de cunoștințe asupra evoluției și implementării ei;
-------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitatea de a identifica nevoia, posibilitatea și oportunitatea cercetării-acțiune participative în domeniul resurselor umane - Capacitatea de a construi și coordona un proiect de cercetare participativă în domeniul resurselor umane; - O atitudine profund pozitivă față de deontologia utilizării cercetării-acțiune participative în domeniul resurselor umane.
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> - Abilități de muncă în grup în situații specifice cercetării participative. - Abilități de formare a participanților într-o cercetare-acțiune

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Disciplina are ca obiectiv fundamental cunoașterea de către studenții masteranzi a principalelor beneficii, etape și exigențe etico-metodologice ale cercetării-acțiune participative.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - Cunoașterea de către studenți a principalelor caracteristici ale cercetării-acțiune participative; - Formarea abilităților de proiectare și implementare a unei unui propiect de cercetare-acțiune participativă; - Întărirea abilităților formative ale masteranzilor pentru cazul special al participanților într-o cercetare-acțiune participativă; - Dezvoltarea unei atitudini deschise și inovatoare față de schimbarea socială prin cercetarea-acțiune participativă; - Însușirea de către studenți a unor norme de etică a cercetării-acțiune participative.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Nr. ore
1 Origini și momente semnificative în evoluția cercetării-acțiune participative	Prelegere interactivă	2
2 Principiile cercetării-acțiune participative	Prelegere interactivă	4
3 Restituirea rezultatelor și cercetarea participativă	Prelegere interactivă	2
4 Designul unei cercetări-acțiune participative	Prelegere interactivă	4
5 Proiecte reprezentative pentru cercetarea-acțiune participativă în domeniul resurselor umane	Prelegere interactivă	6
6. Implementarea unui proiect de cercetare-participativă	Aplicații	4
7. Riscuri majore în implementarea cercetării-acțiune participative	Prelegere interactivă	4
8. Deontologia cercetării-acțiune participative	Prelegere interactivă	2

8.2 Bibliografie

1. Argyris, C., Schön, D.A. (1989), *Participatory Action Research and Action Science Compared. A commentary, American Behavioral Scientist*, Vol. 32, No. 5, May-June, pp. 612-623.
3. McIntyre, A. (2008), *Participatory Action Research*, Qualitative Research Methods Series 52, Los Angeles, London, New Dehli, Singapore, SAGE Publications.
4. **Pascaru, M. (2011), *Cercetare participativă și științe sociale aplicate, Cluj-Napoca, Presa Universitară Clujeană.***

5. Reason, P., Bradbury, H. (2008), Introduction: Inquiry and Participation in Search of a World Worthy of Human Aspiration, in Reason, P., Bradbury, H., ed. (2008), *Handbook of Action Research*, SAGE Publications Ltd., London, Thousand Oaks, New Delhi, Singapore, pp. 1-14.

6. Senn, C.Y. (2005), You can change the Word. Action, Participatory and Activist Research, în Schneider, F.W., Gruman, J.A., Coutts, L.M., eds. (2005), *Applied Social Psychology. Understanding and Addressing Social and Practical Problems*, Thousand Oaks, London, New Dehli, Sage Publications, Inc., pp. 355-374.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile disciplinei vor îmbogăți/întări competențele absolvenților în rezolvarea unor probleme concrete specifice domeniului resurselor umane.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Evaluare finala	Examen scris / Proiect de cercetare	80%
	Participarea activă la curs / Elaborarea de intervenții fundamentate		20%
10.5 Seminar/laborator	Ex Verificare pe parcurs	-	-
	-	-	-
10.6 Standard minim de performanță:			
50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct. 10.3.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în Departament

Semnătura Directorului de Departament
