

FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2017-2018

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6. Programul de studii	SOCIOLOGIE/Sociolog

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	SOCIOLOGIA ORGANIZAȚIILOR			2.2. Cod disciplină	SOC207
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian Marina				
2.4. Titularul activității de seminar	Lect. univ. dr. Rodica Stănea				
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	I	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E
				2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	Op

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					17
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					2

3.7 Total ore studiu individual	83
3.8 Total ore din planul de învățământ	42
3.9 Total ore pe semestru	125
3.10 Numărul de credite	5

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• Participare activă • Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	• Lectura bibliografiei recomandate • Abilități de lucru cu calculatorul • Elaborarea și susținerea proiectului de analiză a datelor • Participare la dezbateri

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.1. Descrierea conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor utilizate în cercetarea organizațiilor și comunităților C3.2. Interpretarea realității sociale prin aplicarea cunoștințelor fundamentale C2.4. Analiza și evaluarea situațiilor de conflict și a dimensiunii problemelor sociale C5.4. Interpretarea și evaluarea critică și constructivă a soluțiilor oferite de teoria referențială C6.4. Analiza și evaluarea strategiilor și proceselor de comunicare
-------------------------	--

Competențe transversale	CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă
-------------------------	---

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Familiarizarea studenților cu teoretizările din domeniul studiului organizațiilor și înțelegerea implicațiilor practice prin parcurgerea unor studii de caz și analiza datelor unor cercetări actuale în domeniu
7.2 Obiectivele specifice	- Cunoașterea fundamentelor teoretice și conceptuale ale domeniului - Cunoașterea procesului de luare a deciziilor în organizație - Dezvoltarea capacităților de analiză organizațională

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Sociologia organizațiilor, sociologia muncii și sociologia industrială. Delimitări conceptuale	Prelegere, Conversație	<i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 9-11. Herseni, T., 1974, Sociologia industrială, București, EDP, pp. 40-50 4 ore
2. Organizația ca sistem social. Tradițional și modern	Prelegere, Exemplificări, Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în <i>Tratat de sociologie</i>, București, Humanitas, 1997, pp. 397-439. Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 31-51. Marina, L.; Stănea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în <i>The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981</i>, Poznan, 2012, pp. 159-182. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 15-29, 69-91. 4 ore
3. Autoritatea și birocrăția	Prelegere, Exemplificări, Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.13-20. Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 71-75. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 37-41, 91-112. 4 ore
4. Luarea deciziilor în organizații	Prelegere, Exemplificări, Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 232-281. Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică. 4 ore
5. Schimbare și conflict în organizații	Prelegere, Exemplificări, Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 171-204 Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 129-130, 529-533. 4 ore

6. Motivarea membrilor organizațiilor. Studiul satisfacției umane în organizații	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	Bibliografie: Stănea, R., S., 2014, Raportarea cetățenilor la serviciile Primăriei, în Lucian Marina, Mihai Pascaru (coord.) <i>Barometrul Comunității Locale. Municipiul Alba Iulia 2014</i>, Editura Limes, Cluj-Napoca, 2014, pp. 35-44. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 281-308 Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică (integral). 4 ore
7. Diagnoza informației și comunicării interne în organizație	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	Bibliografie: Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom, pp. 29-62. 4 ore

Bibliografie facultativă:

1. Babbie, E.R. (2010). The practice of social research. Belmont, CA: Wadsworth.
2. Simons, H. (2009). Case study research in practice. Los Angeles: Sage.

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Selectarea unei organizații. Documentare și monografiere	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	Masteranzii vor elabora un proiect de analiză a datelor de cercetare/evidențelor dintr-un anumit sector /domeniu sau organizație
2. Analiza structurii și a funcțiilor organizației	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
3. Autoritate și organizare în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
4. Luarea deciziilor în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
5. Managementul conflictului și a schimbării în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
6. Analiza satisfacției beneficiarilor/membrilor organizației	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
7. Identificarea problemelor de comunicare internă și strategii de soluționare	Prezentare proiect	Distribuția de timp: <i>Pentru fiecare temă se vor aloca 2 ore.</i>

Bibliografie

1. Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în Tratat de sociologie, București, Humanitas.
2. Herseni, T., 1974, Sociologia industrială, București, EDP.
3. Lafaye, C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom.
4. Marina, L.; Stănea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981, Poznan, 2012.
5. Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom.
6. Stănea, R., S., 2014, Raportarea cetățenilor la serviciile Primăriei, în Lucian Marina, Mihai Pascaru (coord.) *Barometrul Comunității Locale. Municipiul Alba Iulia 2014*, Editura Limes, Cluj-Napoca, 2014.
7. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia.
8. Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică.
9. Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Se va încuraja și motiva lucrul în echipă, culegerea/analiza de date pentru organizațiile partenere și producerea de rezultate concrete pentru acestea.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.1 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	10
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	10
	Originalitatea	Lucrare scrisă	20
10.2 Seminar/laborator	Realizarea și prezentarea unui proiect/studiu de caz cu interviu transcris/sinteză proprie	Fișă de evaluare seminar	20
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.3 Standard minim de performanță			
50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.1-10.2.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în Departament

Semnătura Directorului de Departament
